

JOSÉ MARÍA OBANDO GARRIDO

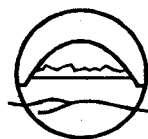
Doctor en Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional, especializado en Derecho Público del Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario; ex-catedrático del Instituto de Especialización Laboral de la Universidad Nacional; ex-rector de la Universidad Distrital; ex-magistrado del Consejo Nacional Electoral; profesor universitario.

DERECHO PROCESAL LABORAL

QUINTA EDICIÓN



EDICIONES DOCTRINA Y LEY LTDA.



EDICIONES TUNVIMOR

ÍNDICE GENERAL

	Pág.
<i>Presentación</i>	37

PRELIMINARES

EL PROCESO LABORAL

1. Concepto	39
2. Defensa y cumplimiento del Derecho Laboral	40
3. Constitución jurídica del proceso laboral	41
A. El proceso como forma	41
B. El proceso como función	41
C. El proceso como instrumento	42
4. Necesidad del proceso laboral	42
5. Clasificación de los procesos laborales	43
A. Por los fines del proceso laboral	43
1. Procesos declarativos y de condena	43
2. Procesos de ejecución	43
B. Por las formas y trámites procedimentales	44
1. Procesos ordinarios	44
a) Proceso ordinario laboral de única instancia	44
b) Proceso ordinario de dos instancias	45
2. Procesos especiales	45
a) Proceso ejecutivo	46

b) Proceso de fuero sindical	46
C. Proceso de suspensión, disolución y liquidación de asociaciones sindicales y de cancelación del registro sindical	47
D. Por la cláusula compromisoria o el compromiso, proceso de arbitramento	47

TÍTULO I

EL DERECHO PROCESAL LABORAL

CAPÍTULO I

CONCEPTOS GENERALES

1. Normatividad del Derecho Procesal Laboral	51
2. Elementos del Derecho Procesal Laboral	51
A. Elemento personal o subjetivo	52
1. El juez del trabajo	52
2. El trabajador	52
3. El patrono o empleador	52
B. Elemento material o sustancial	53
C. El elemento formal o dinámico	53
3. Contenido del Derecho Procesal Laboral	54
4. Autonomía del Derecho Procesal Laboral	55
5. Finalidad del Derecho Procesal Laboral	56
6. Relaciones del Derecho Procesal Laboral con las demas ramas del Derecho	57
A. El Derecho Constitucional y Procesal Constitucional	58
B. El Derecho Administrativo y Procesal Administrativo	58
C. El Derecho Penal y Procesal Penal	59
D. El Derecho Civil y Procesal Civil	59
E. El Derecho Internacional	59
F. El Derecho Comercial	60
7. Definición del Derecho Procesal Laboral	60

CAPÍTULO II
**NATURALEZA JURÍDICA DEL
 DERECHO PROCESAL LABORAL**

1. Concepto	63
2. Teoría privatista del Derecho Procesal	63
A. Tesis contractualista	64
B. Tesis cuasicontractualista	64
3. Teoría de Derecho Público Procesal	65
A. Tesis de la relación jurídica procesal	66
B. Tesis científica o procesalista	67
C. Crítica a la teoría de la relación jurídica procesal	68
4. Tesis de la institución jurídica laboral	69
5. Teoría sui generis del Derecho Procesal Laboral	70

CAPÍTULO III
**FUENTES DEL DERECHO
 PROCESAL LABORAL**

1. Concepto	73
2. Clasificación de las fuentes del Derecho Procesal Laboral	74
A. Fuentes de origen legal y constitucional	74
1. La ley	74
2. Constitucionalización del Derecho Sustantivo y Procesal Laboral	75
3. La ley procesal del trabajo	77
B. Fuentes espontáneas o de experiencia	78
1. La costumbre	78
a) Costumbre laboral	80
b) La costumbre procesal laboral	82
2. Los principios generales del Derecho Procesal Laboral	83
a) Clasificación de los principios generales	84
i) Naturales	85
ii) Históricos	85
iii) Sociales	85

iv) Científicos	86
b) Principios generales de aplicación en el Derecho Procesal Laboral	86
C. Fuentes laborales del derecho de gentes	87
1. Principios laborales del derecho de gentes	88
2. Tratados del trabajo	92
3. Convenios colectivos internacionales	94
4. La Organización Internacional del Trabajo	94
a) Composición y estructura de la O.I.T.	95
1) La Conferencia o Asamblea Internacional del Trabajo	95
2) El Consejo de Administración	96
3) La Oficina Internacional del Trabajo	96
b) Convenios, recomendaciones y resoluciones de la O.I.T.	96
1) Los convenios o convenciones de la O.I.T.	96
2) Las recomendaciones de la O.I.T.	96
3) Las resoluciones de la O.I.T.	97
D. Fuentes de origen controversial del trabajo	97
1. Los conflictos del trabajo	97
2. Sujetos que intervienen en los conflictos de trabajo	99
3. Clasificación de los conflictos del trabajo	99
a) Por las personas que intervienen en los conflictos	100
1) Conflictos individuales	100
2) Conflictos colectivos	101
b) Por el contenido de la controversia	104
1) Conflictos sociales del trabajo	104
2) Conflictos económicos o de intereses	105
c) Por la finalidad de los conflictos	106
1) Conflictos jurídicos o de derecho	106
2) Conflictos de reglamentación	108
E. Fuentes doctrinarias	109
1. La jurisprudencia	110
2. La doctrina científica de los juristas	112
F. Fuente integradora del Derecho Procesal Laboral	114
1. Clasificación de la analogía	116

CAPÍTULO IV

LA LEY PROCESAL LABORAL

1. Características especiales de la ley procesal laboral	117
2. Integración de la norma procesal laboral	118
3. Interpretación de la ley procesal laboral	119
A. Interpretación exegética	119
B. Interpretación restrictiva	120
C. Interpretación extensiva	120
D. Interpretación teleológica	120
E. Interpretación analógica	120
F. Interpretación científica	121
4. Vigencia y aplicación de la ley procesal laboral en el tiempo	122
A. En los procesos terminados	122
B. Los procesos pendientes	122
C. En los procesos futuros que se inicien bajo el mandato de la nueva ley procesal	123
5. Aplicación de la ley procesal laboral en el espacio	125

CAPÍTULO V

**PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL
DERECHO PROCESAL LABORAL**

1. Concepto	129
2. Principio de gratuidad	130
3. Principio de oralidad	132
4. Principio de inmediación	133
5. Principio de publicidad	134
6. Principio de impulsión del proceso	136
7. Principio de preclusión o de eventualidad	137
8. Principio de concentración del proceso laboral	138
9. Principio de lealtad procesal	139
10. Principio de celeridad procesal	140
11. Principio de conciliación	141

12. Principio de la sana crítica	142
13. Principio de protección procesal	144
14. Principio de extra y ultra petita	145

TÍTULO II

LOS SUJETOS DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

CAPÍTULO I

LA JURISDICCIÓN LABORAL

1. Concepto	151
2. Elementos que constituyen la jurisdicción	152
A. El elemento subjetivo	152
B. El elemento formal	152
C. El elemento material	153
3. Fines u objetivos de la jurisdicción	153
4. Clasificación de la jurisdicción	153
A. Por razón de la organización jurisdiccional en especial	153
B. Por razón del objeto de la acción en contenciosa y voluntaria	153
C. Por razón de atender todos los asuntos en ordinaria o común	154
D. Por razón del procedimiento coercitivo del Estado	154
E. Por las facultades de los jueces	154
F. Por la limitación del respectivo territorio	154
5. La Jurisdicción Laboral Especial	154
6. Organismos que ejercen la Jurisdicción Laboral	157
7. Conflictos jurisdiccionales del trabajo	159

CAPÍTULO II

ASUNTOS ATRIBUIDOS A LA JURISDICCIÓN LABORAL

1. Concepto	161
2. Conflictos jurídicos	162

A. Conflictos jurídicos que se originan en una relación laboral	163
1. Presunción de la relación laboral	164
2. Clasificación de la relación laboral	164
B. Conflictos jurídicos que se originan del contrato de trabajo	165
3. Asuntos de fuero sindical	166
4. Sanciones de suspensión temporal, disolución, liquidación de sindicatos y cancelación del registro sindical	167
5. Controversias de las entidades públicas y privadas del Sistema de Seguridad Social Integral	168
6. Controversias sobre asuntos del Seguro Social	169
7. Ejecución de obligaciones emanadas de la relación laboral	169
8. Honorarios profesionales	170
9. Resoluciones del Servicio Nacional de Aprendizaje por multas en los contratos de aprendizaje	171
10. Recurso de anulación de laudos arbitrales	171
11. Ejecución de actos administrativos y resoluciones de las entidades de Seguridad Social Integral	172
12. Decisión sobre la anormalidad económica en la revisión de contratos y convenciones colectivas de trabajo	172
13. Calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo	172
14. Recurso de revisión	173

CAPÍTULO III

LA COMPETENCIA

1. Concepto	175
2. Factores de distribución de la competencia	175
A. Factor objetivo	175
B. Factor subjetivo	176
C. Factor funcional	176
D. Factor territorial	176
E. Factor de conexión	176
F. Factor de plena competencia	177
3. Fuero general	177
4. Determinación de la competencia de los jueces laborales	178

5. Cuestiones prejudiciales	179
6. Competencia laboral	179
A. Competencia por razón del lugar	179
1. Competencia en procesos contra la Nación	181
2. Competencia en los procesos contra los departamentos	182
3. Competencia en los procesos contra los municipios	182
4. Competencia en los procesos laborales contra los establecimientos públicos	183
5. Competencia en los procesos contra empresas oficiales	183
6. Competencia en los procesos contra entidades del sistema de seguridad social integral	184
B. Competencia por razón de la cuantía	184
1. Competencia de los Jueces Laborales de Circuito	185
2. Competencia de los Jueces Civiles del Circuito para conocer de asuntos laborales donde no haya juez de trabajo	185
3. Competencia en asuntos laborales sin cuantía	185
C. Pluralidad de jueces competentes	185
D. Competencia de los jueces laborales para conocer sobre los honorarios profesionales y otras remuneraciones por servicios personales	186
E. Competencia de la Jurisdicción Laboral para conocer de las resoluciones que dicte el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	186
F. Competencia de los jueces laborales para conocer de los conflictos laborales del sector público nacional, departamental y municipal o de entidades e institutos oficiales o semioficiales, siempre que se haya agotado el reclamo administrativo	186
G. Competencia fijada por factores existentes al iniciarse el litigio	187
7. Conflicto de competencia	187

CAPÍTULO IV

EL JUEZ DEL TRABAJO

1. Concepto	189
2. Especialización del Juez del Trabajo	190

3. Función del Juez del Trabajo	192
4. Dirección del proceso laboral	193
5. Poder inquisitivo del Juez del Trabajo	194
6. Libertad del Juez para crear formas procesales	196
7. Decisiones sobre pretensiones distintas a las pedidas	197
8. Garantía de los derechos fundamentales	198

CAPÍTULO V

EL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

1. Concepto	199
2. Antecedentes históricos del Ministerio de Trabajo	200
3. Organización administrativa del Ministerio de Trabajo	201
4. Funciones del Ministerio de Trabajo	202
A. Funciones administrativas del Ministerio de Trabajo	203
B. Funciones de policía del Ministerio y de los inspectores del trabajo. Artículo 1° Decreto 443 de 1969	207
C. Funciones de vigilancia y control	207
D. Funciones de conciliación y arbitraje	208
E. Funciones de instrucción	208

CAPÍTULO VI

EL MINISTERIO PÚBLICO

1. Concepto	211
2. Funciones constitucionales del Ministerio Público	212
3. Estructura del Ministerio Público	213
A. Procurador General de la Nación	214
B. El defensor del pueblo, los procuradores delegados y regionales y los fiscales	214
C. Los personeros municipales	215
4. Intervención del Ministerio Público en los juicios laborales de los incapaces	215

CAPÍTULO VII

LAS PARTES

1.	Concepto	217
2.	Capacidad procesal para ser parte	218
3.	Personas que pueden comparecer como partes en el proceso laboral	219
4.	Representación procesal	221
5.	Prueba de las personas jurídicas	224
6.	Curador para el proceso laboral	225
7.	La ausencia procesal de las partes	227
8.	Comparecencia de las partes	229
9.	Pluralidad de partes	229

TÍTULO III

EL OBJETO DEL PROCESO LABORAL

CAPÍTULO I

UNIDAD DE OBJETO

1.	Concepto	233
2.	La pretensión laboral	233
3.	Fundamento de la pretensión laboral	234
4.	Efectos de la pretensión laboral	234
	A. La iniciativa o existencia del proceso	234
	B. La extensión o límite del proceso	235
	C. La terminación del proceso	235
5.	Clases de pretensiones	235
	A. Pretensiones declarativas o de condena	235
	B. Pretensiones de fuero sindical	236
	C. Pretensiones de ejecución	236
	D. Pretensiones de suspensión, disolución, liquidación de asociaciones sindicales y de cancelación del registro sindical	236
	E. Pretensiones en proceso de arbitramento	236

CAPÍTULO II
**PLURALIDAD DE
PRETENSIONES LABORALES**

1. Concepto	237
2. Acumulación de pretensiones laborales	238
3. Acumulación originaria o concurrente de pretensiones laborales	239
4. Acumulación sucesiva o consecencial	239
5. Acumulación subsidiaria	240
6. Acumulación subjetiva y objetiva o mixta de pretensiones	240
7. Acumulación indebida o defectuosa de pretensiones laborales	241
8. Demanda de reconversión	242
9. Acumulación de procesos laborales	243

TÍTULO IV
**LA ACTUACIÓN
PROCESAL LABORAL**

CAPÍTULO I
LOS ACTOS PROCESALES

1. Concepto	247
2. Elementos de los actos procesales	248
A. Los sujetos	248
B. El objeto	248
C. La actividad	249
3. Clases de actos procesales	249
A. Por los sujetos que efectúan los actos procesales	249
1. Actos procesales de las partes	249
2. Actos procesales del juez	249
B. Por la función que cumplen los actos procesales	249
1. Actos de iniciación	249
2. Actos de desarrollo	250

3.	Actos de terminación	250
4.	El modo de los actos procesales	250
A.	Modo de producción	251
B.	Libertad de formas procesales	251
C.	El modo de recepción	252
5.	El tiempo de los actos procesales	252
A.	Clasificación de los términos	253
1.	Términos de la autoridad judicial y de las partes	253
2.	Términos legales y judiciales	253
3.	Términos comunes e individuales	254
4.	Términos prorrogables e improrrogables	254
B.	Cómputo de términos	254
C.	Suspensión y vencimiento de términos	254
D.	Interrupción y reanudación de términos	255
E.	Renuncia de términos	255
F.	Vigilancia del cumplimiento de los términos	255
G.	Términos que se aplican en el procedimiento laboral	255
6.	Lugar de los actos procesales	256
A.	Actos realizados en el recinto del despacho judicial del trabajo	256
B.	Actos realizados en sitio diferente del despacho del Juez Laboral	256
C.	Actos realizados fuera de la jurisdicción del Juez Laboral	257
D.	Actos realizados fuera del territorio nacional	257
7.	Actos procesales de las partes	257
A.	Actos que se dirigen a provocar una providencia del juez	258
B.	Actos que producen un efecto directo sobre el proceso	258
C.	Actos dirigidos a la otra parte del proceso o que pueden afectarlo	258
8.	Actos procesales del Juez del Trabajo	258
A.	Por los actos de actividad o impulsión procesal	259
B.	Por los actos de decisión	259
1.	Actos oficiosos del Juez Laboral	259
2.	Actos a instancia de las partes	260
3.	Providencias del Juez del Trabajo	260

C. Actos de comunicación	261
D. Actos de documentación	262
9. Actos secretariales	262

CAPÍTULO II

LAS AUDIENCIAS PÚBLICAS

1. Concepto	263
2. Clasificación de las audiencias públicas	264
A. Por determinación de la ley	264
1. Audiencia de conciliación	264
2. Audiencia de trámite	265
3. Audiencia de juzgamiento	265
B. Por la clase de procesos	266
1. Audiencia de única instancia	266
2. Audiencias de primera instancia	266
3. Audiencia de segunda instancia	266
4. Audiencia de casación	267
5. Audiencia en proceso de fuero sindical	267
6. Audiencia en proceso ejecutivo	267
7. Audiencia en proceso arbitral	267
8. Audiencia para trámite del recurso de apelación de autos interlocutorios	268
9. Audiencia de práctica de pruebas en la segunda instancia	268
10. Audiencia especial en medidas cautelares de procesos ordinarios	268
3. Señalamiento de audiencias públicas	268
4. Suspensión y aplazamiento de las audiencias públicas	269
5. Efectos jurídicos de las audiencias públicas	269
6. Excepciones al principio de audiencias públicas	270
7. Limitación de las intervenciones orales en las audiencias públicas	271
8. Grabación de las actas de audiencia	271
9. Formación del expediente	272

CAPÍTULO III
**ACTOS DE COMUNICACIÓN.
 LAS NOTIFICACIONES**

1. Concepto	275
2. Fundamento de las notificaciones	276
3. La notificación personal	276
A. Lugar donde debe realizarse la notificación personal	277
B. Oportunidad para hacer la notificación personal	277
C. Funcionario que efectúa la notificación personal	277
D. Providencias que se notifican personalmente	278
E. Práctica de la notificación personal	280
1. Comunicaciones al notificado	281
2. Presencia del notificado	282
3. Incomparecencia del citado dentro del término	283
4. Devolución de la comunicación	283
5. Registro de dirección en la Cámara de Comercio	283
4. Notificación por comisión	284
A. Práctica de la notificación por comisión	284
5. Notificación personal por intermedio de curador <i>ad-litem</i>	285
A. Emplazamiento de quien debe ser notificado personalmente	285
1. Sanciones por información falsa	287
B. Emplazamiento por comisión	287
C. Procedimiento cuando el demandado se oculta o impide su notificación	288
6. Notificación en estrados o audiencia pública	288
A. Providencias que se notifican en estrados	289
B. Práctica de la notificación en estrados	289
C. Efectos de la notificación en estrados	289
7. Notificación por estado	289
A. Providencias que se notifican por estado	290
B. Práctica de la notificación por estado	291
C. Efectos de la notificación por estado	292
8. Notificación por aviso	292

9. Notificaciones por edicto	293
10. Citaciones	294
11. Requerimiento	295
12. Notificación por conducta concluyente	295

CAPÍTULO IV

**ACTOS DE IMPUGNACIÓN.
LOS RECURSOS**

1. Concepto	297
2. Recurso de reposición	298
A. Providencias que admiten reposición	298
B. Requisitos de validez del recurso de reposición	300
1. Procedencia	301
2. Sujetos del recurso de reposición y el interés para proponerlo	301
3. Oportunidad para proponerlo	302
4. Término para decidir el recurso de reposición	302
5. Autoridad que conoce de la reposición	302
C. Forma y trámite del recurso de reposición	303
D. Efectos que produce el recurso de reposición	304
3. Recurso de apelación	304
A. Clases de apelación	305
1. Por el modo como se interpone el recurso	305
2. Por la libertad o la limitación del juez de segundo grado, para decidir	306
B. Objeto del recurso de apelación	307
1. Revisión de la cuestión decidida en auto interlocutorio	307
2. Examen de la primera instancia	308
3. Estudio de la sentencia como conclusión de la primera instancia	309
C. Providencias que admiten apelación	309
D. Principio de las instancias	311
E. Requisitos de validez del recurso de apelación	312

1.	Procedencia de la apelación	312
2.	Oportunidad del recurso	312
F.	Formas en que se concede el recurso de apelación.....	314
1.	Apelación en el efecto devolutivo	314
2.	Apelación en el efecto suspensivo	316
G.	Trámite del recurso de apelación de auto interlocutorio	316
H.	Segunda instancia. Trámite y fallo	317
I.	Limitación del recurso de apelación	317
4.	Recurso de súplica	320
A.	Objeto del recurso de súplica	320
B.	Providencias que admiten súplica	321
C.	Requisitos de validez del recurso de súplica	321
D.	Forma y trámite del recurso de súplica	322
5.	Recurso de queja	322
A.	Objeto del recurso de queja	324
B.	Providencias que admiten el recurso de queja	324
C.	Requisitos de viabilidad del recurso de queja	325
D.	Forma y trámite del recurso de queja	325
6.	La consulta	327
A.	Objeto de la consulta	328
B.	Providencias que admiten consulta	328
C.	Características de la consulta	329
D.	Requisitos de validez de la consulta	329
E.	Efectos jurídicos de la consulta	330

CAPÍTULO V

LOS ACTOS INCIDENTALES

1.	Concepto	333
2.	Clasificación de los incidentes	333
3.	Oportunidad para proponer incidentes	335
4.	Admisión y trámite de los incidentes	336
5.	Decisión de los incidentes	337
6.	Rechazo de plano de incidentes	337

7. Conflicto de competencia	338
A. Conflicto positivo	338
B. Conflicto negativo	338
C. Conflicto oficioso	339
D. Sometimiento del inferior a la decisión del superior	339
E. Trámite del incidente	339
8. Acumulación de procesos	340
A. Competencia y trámite de la acumulación de procesos	340
9. Impedimentos y recusaciones	341
A. Declaración de impedimento	341
B. Causales de impedimento y recusación	342
C. Oportunidad y procedencia de la recusación	342
D. Jueces y magistrados no recusables	343
E. Juez o magistrado que debe remplazar al impedido o recusado	343
F. Sanciones al recusante	343
G. Formulación y trámite de la recusación	343
H. Suspensión del proceso por impedimento o recusación	344
10. Tacha de documentos	344
A. Procedencia de la tacha de falsedad	344
B. Inadmisibilidad de la tacha de falsedad	345
C. Oportunidad para presentar el incidente de tacha de falsedad	345
D. Trámite de la tacha	345
11. Tacha del perito único	346
12. Tacha de testigo	346
13. Incidentes en casación	346
14. Incidente de nulidad	347

CAPÍTULO VI

**NULIDAD DE LOS
ACTOS PROCESALES**

1. Concepto	349
A. Actos inexistentes	349
B. Actos inválidos	349

2.	Clases de nulidades	350
	A. Nulidades absolutas y relativas	350
	B. Nulidades totales y parciales	351
	C. Nulidades saneables o insaneables	351
	D. Nulidades extensibles o no extensibles	351
3.	Principios que informan las nulidades	351
	A. Principio de legalidad	351
	B. Principio del interés de quien la alega	352
	C. Principio de trascendencia o finalidad	352
	D. Principio de declaración judicial	352
	E. Principio de la convalidación	352
4.	Causales de nulidad	353
	A. La falta de publicidad y audiencia	353
	B. La falta de intermediación del Juez Laboral	353
	C. La falta del principio de oralidad	353
	D. La falta de audiencia de conciliación procesal	353
5.	Causales de nulidad procesal	354
	A. Falta de jurisdicción	354
	B. La falta de competencia	354
	C. Apropiación de funciones que no le corresponden	354
	D. Trámite inadecuado	355
	E. Omisión de los términos de prueba y de alegar	355
	F. Indebida representación de las partes. (Art. 140, num. 7º, del C.P.C.)	355
	G. Falta de notificación al demandado en legal forma	356
	H. Notificación o emplazamiento irregular o defectuoso de quienes deben ser notificados como partes	356
	I. Nulidades en el proceso ejecutivo	356
	J. Nulidades en el remate de bienes	357
6.	Requisitos para alegar la nulidad	357
7.	Rechazo de plano del incidente de nulidad	358
8.	Oportunidad para alegar la nulidad	358
	A. Durante el trámite de las respectivas instancias, antes de que se profiera la correspondiente sentencia	358

B. Después de sentencia ejecutoriada	358
9. Saneamiento de la nulidad	358
10. Declaratoria oficiosa de nulidad	359
11. Efectos de la nulidad declarada	360

TÍTULO V

**INICIACIÓN, DESARROLLO Y
TERMINACIÓN DEL
PROCESO LABORAL**

CAPÍTULO I

**EL PROCEDIMIENTO DE
LA VÍA GUBERNATIVA**

1. Concepto	363
2. Entidades ante las cuales se agota el reclamo administrativo	364
3. Quién debe agotar el reclamo administrativo	365
4. Cómo se ejercita la vía gubernativa	366
5. Formas de agotar la vía gubernativa	367
6. La petición o reclamo administrativo	371
7. Requisitos de la petición administrativa	371
A. La designación de la entidad ante la cual se agota el reclamo administrativo	371
B. La petición deberá estar dirigida por el trabajador oficial o por su apoderado al representante legal de la entidad administrativa	372
C. La petición administrativa	372
D. Los hechos	373
E. Los fundamentos de derecho	373
F. Las pruebas	373
G. La firma del peticionario	373
H. La presentación del reclamo administrativo	373
I. La recepción del reclamo administrativo	374
8. Petición principal y petición accesoría	374
9. La indemnización moratoria no requiere de reclamo administrativo	375

10. Agotamiento parcial de la vía gubernativa	376
11. Pronunciamiento de la Administración	377
A. La solicitud se resuelve favorablemente	377
B. La petición se resuelve parcialmente	378
C. El reclamo se resuelve desfavorablemente	378
D. La Administración no se pronuncia	378
12. El silencio administrativo negativo	378
13. Cuándo se considera terminada la vía gubernativa	380
14. Efectos de la vía gubernativa	381
A. Con respecto a la Administración	381
B. Con respecto a la prescripción	381
C. Con respecto al conflicto laboral	381
D. Con respecto a la jurisdicción laboral	382
15. Consecuencias de la falta de agotamiento de la vía gubernativa	382
A. Por el control del juez sobre la demanda. (Art. 28 C.P.L. y S.S.)	382
B. Por admitirse la demanda	383
C. Por el indebido proceso	383
16. Oportunidad para ejercitar la vía gubernativa	384
17. Prueba de la vía gubernativa	385
A. Prueba documental	386
B. Prueba trasladada	387
C. El informe juramentado	387
D. La prueba testimonial	387
E. Prueba del silencio administrativo	387
18. La vía gubernativa y la prescripción de derechos y acciones	388
19. La vía gubernativa y la cosa juzgada	389

CAPÍTULO II

LA DEMANDA LABORAL

1. Concepto	391
2. Naturaleza jurídica de la demanda	392
A. La demanda como acto de voluntad	392

B.	La demanda como acto de postulación	393
C.	La demanda como acto de iniciación	393
D.	La demanda es el objeto jurídico del proceso laboral	393
E.	La demanda es el objeto de la decisión o sentencia	393
3.	Clases de demandas	393
4.	Contenido y forma de la demanda	394
5.	Elementos de la demanda laboral	395
A.	Elemento subjetivo	395
1.	El Juez Laboral	395
2.	El demandante	395
3.	El demandado	396
4.	El apoderado judicial	397
B.	Elemento indicativo del proceso jurídico	397
C.	Elemento objetivo	398
1.	Acumulación subjetiva	399
2.	Acumulación objetiva	399
D.	Elemento fáctico	400
E.	Elemento jurídico	401
F.	Elemento probatorio	402
G.	Elemento de competencia	404
H.	Domicilio, residencia y dirección de las partes	405
I.	Reclamación administrativa	405
J.	Medida cautelar	406
K.	Anexos de la demanda	406
6.	Presentación y recepción de la demanda	407
7.	Control del Juez sobre la demanda	407
8.	Notificación y traslado de la demanda	409
9.	Aclaración, corrección y enmienda de la demanda laboral	409
10.	Efectos de la demanda laboral	410
A.	Efectos sustanciales	410
B.	Efectos procesales	411
11.	Interpretación de la demanda laboral	412

CAPÍTULO III

LA DEFENSA DEL DEMANDADO

1. Concepto	413
2. El derecho del demandado	413
3. Naturaleza jurídica del derecho de defensa	415
4. Clases de defensa	415
5. Oposición a la demanda	416
6. La contestación de la demanda	417
7. Requisitos de la contestación de la demanda	418
A. Se dirige al juez de conocimiento	418
B. El nombre del demandado, de su representante legal si es persona jurídica o su apoderado y su domicilio y residencia	418
C. Un pronunciamiento expreso sobre las pretensiones	419
D. Un pronunciamiento claro y expreso sobre cada uno de los hechos de la demanda	419
E. Los hechos, fundamentos y razones en que apoye su defensa	420
F. Los fundamentos jurídicos de la defensa	421
G. La petición de pruebas	421
H. Las excepciones que pretenda hacer valer debidamente fundamentadas	421
I. Anexos de la contestación de la demanda	422
8. Demanda de reconvención	422
9. Falta de requisitos de la contestación de la demanda	423
10. Falta de contestación de la demanda	424
11. Las excepciones	424
A. Clasificación de las excepciones	425
B. Proposición de excepciones	426
C. Trámite y resolución de excepciones	426
D. Efectos de las excepciones previas	427
E. Inoponibilidad posterior por los mismos hechos	428
12. Excepciones previas del artículo 97 del C.P.C. aplicables al procedimiento laboral	428
A. Falta de jurisdicción o de competencia	428
B. Compromiso	429

C. Inexistencia, incapacidad o indebida representación del demandante y del demandado	429
D. Carencia de prueba de la calidad de heredero o cónyuge	430
E. Ineptitud de la demanda	430
F. Trámite inadecuado	431
G. No comprender el litis consorcio necesario	431
H. Pleito pendiente	431
I. Proposición de excepciones de mérito como previas	432

CAPÍTULO IV

INSTRUCCIÓN E IMPULSIÓN DEL PROCESO LABORAL

1. Concepto	433
2. Citación para la primera audiencia pública del proceso laboral	434
3. Audiencia obligatoria de conciliación procesal	435
A. Reglas que rigen la audiencia de conciliación procesal	435
1. Falta de capacidad del demandante o del demandado	435
2. Justa causa para no comparecer a la audiencia de conciliación	435
B. Consecuencias procesales de la inasistencia a la audiencia de conciliación	436
C. Procedimiento conciliatorio	436
1. La conciliación total	437
2. La conciliación parcial	438
3. La conciliación fracasada	438
4. Decisión de excepciones previas	439
5. Medidas de saneamiento	439
6. Proposición y trámite de incidentes	440
7. La fijación del litigio	440
8. Decreto de pruebas	441
A. Órdenes de comparendo	441
B. Medidas necesarias para la práctica de pruebas	441
C. Práctica del dictamen pericial y traslado	441
9. Señalamiento de audiencia de trámite y juzgamiento	441

10. Audiencia de trámite y juzgamiento	442
A. Práctica de pruebas y alegaciones de las partes	443
B. Sentencia de primera instancia	443
11. Medida cautelar en el proceso ordinario laboral	443
A. Causales para solicitar la medida cautelar	444
B. Oportunidad de la medida cautelar	444
C. Caucción para garantizar el resultado del proceso	445
D. Procedimiento para aplicar la medida cautelar	445

CAPÍTULO V

LA PRUEBA LABORAL

1. Concepto	447
A. Por evidencia del hecho	447
B. Por observación o percepción directa de los hechos o instrumentos	448
C. Por inferencia, comparación o conocimiento indirecto que necesita de una operación mental o crítica	448
D. Por el conocimiento o recuerdo de personas que exponen sobre hechos	448
2. Sistema de la prueba en el proceso laboral	449
3. Clasificación de la prueba	450
A. Por el objeto, la prueba es directa e indirecta	450
B. Por la naturaleza del medio de prueba es personal, real o material	450
C. Por su forma es literal o verbal, de acuerdo a como aparezca en la realidad jurídica procesal	451
D. Por los sujetos es prueba de parte, oficiosa y de terceros	451
4. Sujetos de la prueba	451
A. Sujetos de la proposición, gestión y contradicción de la prueba	452
B. Sujetos de la destinación, admisión, ordenación, recepción, práctica y valoración de la prueba	453
C. La actividad probatoria	453
5. El objeto de la prueba	457
A. Hechos y circunstancias controvertidos	458

B.	Los hechos afirmados o no afirmados ni negados por las partes	458
C.	Los hechos conducentes o pertinentes	458
D.	Las normas jurídicas	459
E.	Las ordenanzas departamentales y los acuerdos municipales	459
F.	La prueba de la ley extranjera	459
G.	Las normas convencionales deben aparecer en el documento de la convención colectiva de trabajo, del pacto o del laudo arbitral	460
6.	Notoriedad de los indicadores económicos	460
7.	Procedimiento probatorio laboral	460
A.	Proposición de la prueba	461
B.	Decreto de pruebas	461
C.	Rechazo de pruebas inconducentes o improcedentes	461
D.	Prueba oficiosa	462
E.	Práctica de la prueba	462
8.	Valoración integral de la prueba	463
A.	La determinación judicial de la prueba	464
B.	Crítica de la prueba en su valor intrínseco y en sus relaciones	465
C.	Crítica de conjunto de todo el acervo probatorio	465

CAPÍTULO VI

LOS MEDIOS PROBATORIOS LABORALES

1.	Concepto	467
2.	La confesión y la declaración de parte	468
A.	Concepto	468
B.	Clases de confesión	468
C.	Requisitos de la confesión	468
D.	Confesión por apoderado judicial	469
E.	Confesión por representante	469
F.	Informe del representante de la Nación y de las entidades públicas	469
G.	Indivisibilidad de la confesión y divisibilidad de la declaración de parte	470

H. Prueba en contra de la confesión	470
I. Interrogatorio a instancia del Juez del Trabajo	470
J. Interrogatorio a instancia de las partes	471
K. Decreto del interrogatorio y citación de parte	471
L. Formas de interrogatorio de parte	471
M. Requisitos del interrogatorio	471
N. Práctica del interrogatorio	472
O. Posposición de la audiencia	473
P. Confesión ficta o presunta	474
3. El testimonio de terceros	475
A. Concepto	475
B. Condiciones objetivas y subjetivas del testimonio	475
C. Requisitos y formalidades del testimonio	476
D. Deber de testificar y citación del testigo	476
E. Inhabilidades para testificar	477
F. Testigos sospechosos	478
G. Tacha de testigos	478
H. Petición de la prueba y limitación del testimonio	478
I. Procedimiento y práctica del testimonio	478
J. Recepción de testimonios fuera del proceso y su ratificación	479
K. Valor probatorio del testimonio	480
4. El dictamen pericial	481
A. Concepto	481
B. Objeto y procedencia de la prueba pericial	482
C. Petición, designación y posesión del perito único	483
D. Oportunidad, forma y práctica de la prueba pericial	483
E. Contradicción del dictamen	484
F. Aclaración, adición y ampliación del dictamen por iniciativa del juez	485
G. Valor probatorio del dictamen pericial	486
5. La inspección judicial	486
A. Concepto	486
B. Requisitos y limitación de la diligencia de inspección judicial	487

C.	Inspección judicial y dictamen pericial	488
D.	Potestad del Juez Laboral para decretar esta prueba bien oficiosamente o bien a petición de parte	488
E.	Solicitud y decreto de la prueba de inspección	489
F.	Práctica de la inspección judicial	489
G.	Renuncia de las partes y de terceros a la práctica de la inspección	489
H.	Valor probatorio de la inspección judicial	490
6.	Los documentos	491
A.	Concepto	491
B.	Características del documento	491
C.	Clasificación de los documentos	492
D.	Documento público	493
E.	Documento privado	493
F.	Documentos privados auténticos	494
G.	Reconocimiento de documento privado	495
H.	Procedimiento para reconocimiento de documento privado	496
I.	Documento <i>ad-sustantiam actus</i> o <i>ad-solemnitatem</i>	496
J.	Documento <i>ad-probationem</i>	498
K.	Manera de allegar los documentos	498
L.	Exhibición de documentos	499
M.	Valor probatorio de los documentos	500
1.	Valor probatorio de los documentos públicos	501
2.	El valor probatorio de los documentos privados	501
3.	Valor probatorio de algunas copias	502
7.	Los indicios	502
A.	Concepto	502
B.	Elementos del indicio	503
C.	Clasificación de los indicios	504
D.	La conducta procesal de las partes como indicio	504
E.	Valor probatorio de los indicios	505
8.	Las presunciones	505
A.	Concepto	505
B.	Elementos de la presunción	506

C. Clasificación de las presunciones	507
D. Presunciones en el Derecho Laboral	508
E. Valor probatorio de las presunciones	509

TÍTULO VI

TERMINACIÓN DEL PROCESO LABORAL

CAPÍTULO I

LA SENTENCIA LABORAL

1. Concepto	513
2. Congruencia y decisiones <i>extra</i> y <i>ultra petita</i> de la sentencia laboral	513
3. Clases de sentencias	514
A. Orales	514
B. De instancia	514
C. Estimatoria o de condena y absolutoria	514
4. Oportunidad para proferir sentencia	514
5. Forma y contenido de la sentencia	515
A. Motivación de la sentencia	515
B. Resolución de la sentencia	517
6. Publicidad y notificación de la sentencia	518
7. Aclaración, corrección y adición de la sentencia	518
8. Efectos jurídicos de la sentencia laboral	519

CAPÍTULO II

TERMINACIÓN ANORMAL DEL PROCESO LABORAL

1. Concepto	521
2. Conciliación durante el juicio	521
3. La transacción	522
4. El desistimiento	523
<i>Bibliografía</i>	525
<i>Índice analítico</i>	533